

Cultural Fit – Identifiziere passende Bewerber, entwickle Deine Mitarbeiter

Seminar (2 Tage) für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 2 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 3960 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- wie Werte die Vision und Mission eines Unternehmens unterstützen
- welche konkreten Werte Ihre konkrete Vision / Mission stützen können und richtungsweisend wirken können
- wie Werte zur Realität werden im Unternehmen (Arbeitsumgebung, Arbeitsbedingungen, Prozesse, erlebtes Verhalten)
- wie Ihre individuellen Unternehmenswerte in Verhaltensindikatoren übersetzt werden können
- was Mitarbeiter*innen und Bewerber*innen mitbringen sollten, um zur Kultur zu passen und diese positiv zu stärken und weiterzuentwickeln
- wie bestehende Mitarbeiter in deren Cultural Fit strategisch entwickelt werden können
- wie im Rahmen von hochstrukturierten, verhaltensorientierten und kompetenzbasierten Interviews Bewerber mit dem Cultural Fit identifiziert werden können
- wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Einstellungsentscheidungen abzuleiten

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Betrachtung des Status Quo Ihrer Kultur / Ihrer Werte und deren Übersetzung in Verhalten im Alltag
- Betrachtung Ihrer Vision und Mission und Definition von notwendigen Werten, um Vision und Mission zu unterstützen
- Feststellung des „Gaps“ und Aktionsplanung, wie Werte / Kultur als entwickelt werden kann
- Feststellung der Stellschrauben in Bezug auf Arbeitsumgebung, Prozesse, Führungsverhalten, Mitarbeiterverhalten
- Möglichkeiten zur strategischen Personalentwicklung
- Konkrete Aktionsplanung
- Verhaltensorientierte, situative Fragetechnik
- Messbarkeit der Personalentwicklung und Kulturentwicklung

KONTAKT



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915