

# Employer Branding- Ihre Praxisanleitung

Work-Seminar (2 Tage) für GL, HR, Marketing



## IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

## METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks, Design Thinking etc.
- Einzel-Reflexionen
- Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Elemente aus dem systemischen Coaching

## KONDITIONEN

- 2 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 3960 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

## SEMINARZIEL

### SIE ERLERNEN

- was unter effektivem Employer Branding zu verstehen ist und was eine überzeugende Arbeitgebermarke beinhaltet
- wie Sie Employer Branding effektiv nutzen können um in Zeiten des Fachkräftemangels zu bestehen
- wer die unterschiedlichen Generationen im Arbeitsmarkt sind, was ihnen wichtig ist, und wie und wo Sie sie gezielt anwerben können
- welche die wichtigsten Stellschrauben innerhalb des Unternehmens sind um die Arbeitgeberattraktivität herzustellen, zu pflegen und zu erhöhen
- welche Kanäle Sie wie bespielen können, um als Arbeitgeber sichtbar zu werden
- wie Sie Ihre Konkurrenz analysieren und sich von dieser abheben können
- wie das Employer Branding Projekt sinnvoll aufgebaut ist
- wie Sie die Effektivität der Employer Branding Maßnahmen messen können

## INHALTE

### SCHWERPUNKTE

- Zieldefinition der avisierten Employer Branding Initiative
- Stakeholder Management
- Zielgruppen: Welche Zielgruppen sollen als neue Mitarbeiter gewonnen, welche Zielgruppen sollen ans Unternehmen gebunden werden? Definition von Candidate + Employee Personas
- Wie ticken die Generation X, Y und Z: ihre unterschiedlichen Ansprüche und Erwartungen
- Selbstanalyse als Arbeitgeber: Vision, Mission, Kultur und Werte, Arbeitsbedingungen
- Definition von Stärken, Schwächen, Potenzialen als Arbeitgeber
- Ableitung von konkreten Handlungsfeldern
- Ansätze, um als Arbeitgeber nach aussen im Arbeitsmarkt sichtbar zu werden
- Ablauf und Umsetzung des Employer Branding Prozesses, mit konkreten Schritt-für-Schritt-Anleitungen und Checklisten
- Controlling der Employer Branding Maßnahmen
- Best Practice Beispiele

## KONTAKT



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915