

Interviewing Skills – hochstrukturierte Interviews, für Personalberater, Recruiter, Headhunter



Quick-Training. Dauer: 1 Tag



Nutzen

- ✓ Sie können Bewerber in Bezug auf ihr persönliches und fachliches Profil fundiert und sicher einschätzen
- ✓ Sie können im Bewerbungsgespräch valide Nachweise zur Eignung des Kandidaten sammeln und müssen sich nicht mehr auf ein diffuses Bauchgefühl verlassen
- ✓ Sie steuern das Gespräch aktiv und ergebnisorientiert, auch bei dominanten Bewerbern
- ✓ Sie können das Antwortverhalten sowie die Körpersprache der Bewerber folgerichtig analysieren
- ✓ Sie können die Eignung Ihrer Bewerber objektiv vergleichen und vermeiden dabei persönliche Wahrnehmungsfehler
- ✓ Sie können Ihre Kunden fundiert und auf Augenhöhe beraten, mit überzeugenden Argumenten zur Eignung der Kandidaten, und heben sich dabei von Ihrer Konkurrenz ab



Inhalte

- ✓ Gewusst wie: Aktive Beratung ihres Kunden zur Definition des „richtigen“ Stelleninhabers als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- ✓ Differenzierung Inhaltsdaten und Prozessdaten
- ✓ Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik
- ✓ Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen für Tiefe im Gespräch und valide Eignungs-Nachweise
- ✓ Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- ✓ Tipps zur Vermeidung von Wahrnehmungsfällen



Methoden

- ✓ Impulsvorträge
- ✓ Einzelübungen mit nachfolgender Diskussion im Plenum
- ✓ Gruppenarbeit
- ✓ Rollenspiele
- ✓ Strukturiertes Feedback
- ✓ Nutzung von Design Thinking Elementen
- ✓ Erstellung einer Transfervereinbarung zur Verankerung von Lerninhalten im Alltag



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst.
Seminar kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt.
+ggfs. Reisekostenpauschale
Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser
+49 (0) 176.63336915
Kaiser@hrundperspektiven.de

Interviewing Skills – hochstrukturierte Interviews, für Personalberater, Recruiter, Headhunter



Training. Dauer: 2 Tage



Nutzen

- ✓ Sie können Bewerber in Bezug auf ihr persönliches und fachliches Profil sowie Cultural Fit fundiert und sicher einschätzen
- ✓ Sie können im Bewerbungsgespräch valide Nachweise zur Eignung des Kandidaten sammeln und müssen sich nicht mehr auf ein diffuses Bauchgefühl verlassen
- ✓ Sie steuern das Gespräch aktiv und ergebnisorientiert, auch bei dominanten Bewerbern
- ✓ Sie können das Antwortverhalten sowie die Körpersprache der Bewerber folgerichtig analysieren
- ✓ Sie können die Eignung Ihrer Bewerber objektiv vergleichen und vermeiden dabei persönliche Wahrnehmungsfehler
- ✓ Sie können Ihre Kunden fundiert und auf Augenhöhe beraten, mit überzeugenden Argumenten zur Eignung der Kandidaten, und heben sich dabei von Ihrer Konkurrenz ab
- ✓ Sie leisten einen aktiven Beitrag dazu, dass der richtige Kandidat bei Ihrem Kunden unterschreibt



Inhalte

- ✓ Gewusst wie: Aktive Beratung ihres Kunden zur Definition des „richtigen“ Stelleninhabers mit Blick auf Kompetenzen und Werte als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- ✓ Differenzierung Inhaltsdaten und Prozessdaten
- ✓ Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik
- ✓ Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen für Tiefe im Gespräch und valide Eignungs-Nachweise
- ✓ Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- ✓ Tipps zur Vermeidung von Wahrnehmungsfallen
- ✓ Perspektive der verschiedenen Generationen im Arbeitgebermarkt: Auf was achten sie bei der Wahl des Arbeitgebers, und welche Argumente hat der Kunde zur Gewinnung der Talente?
- ✓ Anleitung zur kompetenten Beratung des Kunden, die sich von der Masse abhebt
- ✓ Tipps für Kundenbindung im heißumkämpften Personalberatungsmarkt



Methoden

- ✓ Impulsvorträge
- ✓ Einzelübungen mit nachfolgender Diskussion im Plenum
- ✓ Gruppenarbeit
- ✓ Rollenspiele
- ✓ Strukturiertes Feedback
- ✓ Kreativitätsmethoden wie Brainwalks
- ✓ Nutzung von Ansätzen aus dem systemischen Coaching
- ✓ Nutzung von Design Thinking Elementen
- ✓ Erstellung einer Transfervereinbarung zur Verankerung von Lerninhalten im Alltag
- ✓ Begleitung durch ein Blended Learning Angebot



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst.
Seminar kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt.
+ggfs. Reisekostenpauschale
Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser
+49 (0) 176.63336915
Kaiser@hrundperspektiven.de