

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Quick-Seminar (1 Tag) für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 15 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 1 Tag (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 1600 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie vor dem Auswahlprozess Klarheit erlangen, was der „richtige“ zukünftige Stelleninhaber mitbringen sollte (und warum es unerlässlich für den Auswahlprozess ist, diese Klarheit zu haben)
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie im Gespräch den Driver's Seat behalten
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, und richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten
- Wie sie einen professionellen Standard / Einheitlichkeit in Auswahlprozessen bei den in der Auswahl beteiligten erreichen

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Gewußt wie: Definition des „richtigen“ Stelleninhabers als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsentscheidung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- Bewusstmachung eigener Interpretationsmuster, Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Empfehlungen zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung

KONTAKT



HR &
Perspektiven



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Seminar (2 Tage) für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 15 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Systemisches Coaching - Elemente
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 2 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 3200 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

• SIE ERLERNEN

- Wie Sie vor dem Auswahlprozess Klarheit erlangen, was der „richtige“ zukünftige Stelleninhaber mitbringen sollte (und warum es unerlässlich für den Auswahlprozess ist, diese Klarheit zu haben)
- Wie Sie ein aussagekräftiges Stellenprofil erarbeiten, so gar nicht „08/15“
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie im Gespräch den Driver's Seat behalten
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, und richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten
- Wie Sie sich als attraktiven zielgruppenorientiert und authentisch verkaufen und den richtigen Kandidaten auch wirklich für sich gewinnen
- Wie Sie einen professionellen Standard / Einheitlichkeit in Auswahlprozessen bei den in der Auswahl beteiligten erreichen

INHALTE

• SCHWERPUNKTE

- Gewußt wie: Definition des „richtigen“ Stelleninhabers als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- Verschiedene Auswahlmethoden
- Das durchdachte, präzise formulierte Anforderungsprofil als Grundvoraussetzung für professionelles Recruiting
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsentscheidung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- Bewusstmachung eigener Interpretationsmuster, Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Empfehlungen zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung
- Ausflug ins Arbeitsrecht (AGG)
- Das Auswahlgespräch als Marketinginstrument: Selbst-Vermarktung als attraktiven Arbeitgeber mit zielgruppenspezifischen Argumenten – für einen Vertragsschluss mit dem „richtigen Kandidaten“

KONTAKT



HR &
Perspektiven



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Intensiv-Training (2 Tage Seminar + 1 Tag Workshop)

für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 15 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Systemisches Coaching - Elemente
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 3 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 4500 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

KONTAKT:



HR &
Perspektiven



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915

ZIEL DES TRAININGS

• SIE ERLERNEN

- Wie Sie vor dem Auswahlprozess Klarheit erlangen, was der „richtige“ zukünftigen Stelleninhaber mitbringen sollte (und warum es unerlässlich für den Auswahlprozess ist, diese Klarheit zu haben)
- Wie Sie ein aussagekräftiges Stellenprofil erarbeiten, so gar nicht „08/15“
- Wie Sie verheißungsvolle Kandidaten dazu bewegen, sich überhaupt zu bewerben
- Wie Sie die Candidate-Experience optimieren, für stets überzeugende Wahrheitsmomente für Bewerber im Prozess
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie im Gespräch Tiefe erlangen und selbstbewußt steuern, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, und richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, bestmögliche Einstellungs-Entscheidungen abzuleiten
- Wie Sie sich als attraktiven zielgruppenorientiert und authentisch verkaufen und den richtigen Kandidaten auch wirklich für sich gewinnen
- Wie sie einen professionellen Standard / Einheitlichkeit in Auswahlprozessen bei den in der Auswahl Beteiligten erreichen
- Welche Arbeitsschritte notwendig sind, um ein attraktives Arbeitgeber-Image innen zu leben und nach außen zu tragen

INHALTE

• SEMINAR

- Gewußt wie: Definition des „richtigen“ Stelleninhabers
- Verschiedene Auswahlmethoden
- Das durchdachte, präzise formulierte Anforderungsprofil als Grundvoraussetzung für professionelles Recruiting
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsentscheidung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und für konkrete Nachweise bez. Kandidaten-Eignung
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Bewusstmachung / Vermeidung eigener Wahrnehmungsfallen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten – die richtige Einstellungsentscheidung treffen!
- Ausflug ins Arbeitsrecht (AGG)
- Das Auswahlgespräch als Marketinginstrument: Einheitliche und überzeugende Selbst-Vermarktung als attraktiven Arbeitgeber mit zielgruppenspezifischen Argumenten – für einen Vertragsschluss mit dem „richtigen Kandidaten“

WORKSHOP

- Was sind die USPs des Arbeitgebers?
- Wo sind Baustellen?
- Aktionsplans mit Quick Wins für eine attraktive Arbeitgebermarke