



Mitarbeiterbindung – 5 wirksame Hebel jenseits von „mehr Geld“

2-Tages-Workshop mit vielen leicht umsetzbaren Tipps, wie Sie Ihre Talente und Key People halten

Für Führungskräfte und HRler

Die Mitarbeiterbindung ist in Zeiten des Fachkräftemangels zu einem strategischen, unternehmenspolitischen Thema geworden. „Mehr Geld“ zu zahlen kann sich nicht jedes Unternehmen leisten, und ist oft sowieso zwar ein schnell heilendes, aber nicht nachhaltiges Mittel, um Talente im Unternehmen zu halten. Wir erarbeiten in diesem 2-tägigen, interaktiven Seminar, wie Sie Ihre Mitarbeiter langfristig für die Aufgabe, für sich als Führungskräfte und für das Unternehmen begeistern.

Inhalte:

- Fluktuationsgründe
- Der Fachkräftemangel, seine Ursache und Auswirkungen
- Effekte erfolgreicher Mitarbeiterbindung
- 3 Handlungsebenen für Mitarbeiterbindung
- Ihre Mitarbeiter: verschiedene Generationen und deren Bedürfnisse
- 5 Hebel für wirksame Mitarbeiterbindung im Alltag: Konkrete Anleitungen, Präzisierung von sinnvollen, individuellen Vorgehensweisen
- Konflikte als Chance
- Motivationsinstrumente
- Die Führungskraft als Coach

Methoden:

- Fachimpulse
- Einzelübungen
- Arbeit in Kleingruppen und Plenumsdiskussionen
- Strukturierter Erfahrungsaustausch, kollegiale Beratung
- Fallbeispiele mit Praxisrelevanz
- Aktionsplanung für die sofortige Umsetzung in der Praxis

Ergebnisse:

- Sie erkennen Ihren Einfluss als Führungskraft auf die Mitarbeiterbindung
- Sie wissen, wie die verschiedenen Generationen in Ihrer Mitarbeiterschaft ticken und wissen, wie Sie sich auf diese einstellen können
- Sie kennen die 5 Hebel, mit denen Sie im Alltag effektiv jenseits von Gehaltsversprechungen auf die Mitarbeiterbindung einzahlen können
- Sie haben einen Katalog von Maßnahmen zur Hand, der Sie in der Umsetzung von Mitarbeiterbindung Tag für Tag leitet
- Sie kennen wirksame Motivationsinstrumente
- Sie sind in der Lage, Konflikte konstruktiv zu lösen und mit diesen Ihre Beziehung zu den Mitarbeitern zu stärken
- Sie gewinnen Sicherheit im wertschätzenden Umgang mit Ihren Mitarbeitern und in der sinnstiftenden Gestaltung des Arbeitsalltags

Ihre Trainerin:

Patrizia Kaiser, HR Managerin mit 15 Jahren Praxiserfahrung im A-Z des Personalmanagements, Sparring Partnerin für Führungskräfte; Trainerin & Dozentin, MBA, BA Geschäftsführerin bei HR & Perspektiven

Eckdaten zum Seminar

- 2 Tage, in Ihren Räumlichkeiten oder extern
- Inhaltlich anpassbar auf Ihre Bedürfnisse
- 3-12 TeilnehmerInnen
- Preis 3.200 Euro (netto) inkl. Unterlagen und Nachbereitung
- Referenzen auf Anfrage